

Od kiedy pracownik na zasiłku chorobowym

13.03.2009

Zatrudniłem pracownika 15 listopada 2008 r. Po upływie dwóch tygodni tj. 1 grudnia, zachorował (uraz kręgosłupa na odcinku lędźwiowym). Pracownik choruje do dzisiaj (6 stycznia 2009) i prawdopodobnie będzie chorował przez wiele miesięcy.

Pracownik biura rachunkowego, które mnie rozlicza, poinformował, że musi upłynąć kolejne 33 dni, tj. 1 stycznia 2009-3 lutego 2009, aby pracownik podlegał pod zasiłek chorobowy. Po przeczytaniu Waszego artykułu "Pracownik na zwolnieniu lekarskim" nie mam sprecyzowanej sprawy, ponieważ według informacji, jaką otrzymałem od pracownika biura rachunkowego, pracownik chorowałby u mnie przez 64 dni łącznie i dopiero wówczas podlegałby pod zasiłek chorobowy. 31 dni w grudniu - 1 stycznia naliczanie od nowa. Jednakże ze świadectwa pracy od poprzedniego pracodawcy wynika, że chorował wcześniej 2 razy po 7 dni. Czy możecie mi Państwo określić moją sytuację?

W. S.

O tym, czy 1 stycznia 2009 r. pracownikowi będzie przysługiwało wynagrodzenie chorobowe, czy zasiłek decyduje to, które z tych świadczeń było wypłacane 31 grudnia 2008 r.

Przypadek 1

Jeżeli pracownik 31 grudnia otrzymywał wynagrodzenie chorobowe, to z 1 stycznia 2009 r. nabywa również prawo do wynagrodzenia chorobowego, które pracodawca będzie zobowiązany wypłacać przez 33 dni.

Przykład

Pracownik przebywał na zwolnieniu lekarskim od 1 do 31 grudnia. Była to jego pierwsza niezdolność do pracy w tym roku kalendarzowym. Zatem za grudzień otrzymał wynagrodzenie chorobowe (31 dni). Po nowym roku otrzymał kolejne zwolnienie lekarskie na okres od 1 stycznia do 28 lutego. Zatem za pierwsze 33 dni niezdolności do pracy otrzymuje wynagrodzenie chorobowe, a od 34 dnia (tj. od 3 lutego) nabywa prawo do zasiłku chorobowego.

Przypadek 2

31 grudnia pracownik nabył już prawo do zasiłku, zatem od 1 stycznia 2009 r. nadal będzie otrzymywał zasiłek chorobowy.

Przykład

Pracownik przebywał nieprzerwanie na zwolnieniu lekarskim od 15 listopada do 15 stycznia. Za okres niezdolności od 15 listopada do 17 grudnia (33 dni) pracodawca wypłacił mu wynagrodzenie chorobowe, a za okres od 18 grudnia do 15 stycznia pracownik powinien otrzymać zasiłek chorobowy.

Jeżeli jednak w czasie niezdolności do pracy przypadającej po 1 stycznia 2009 r. wystąpiła przerwa (nawet jednodniowa) pracownik nabywa ponownie prawo wynagrodzenia chorobowego.

Przykład

Pracownik przebywał nieprzerwanie na zwolnieniu lekarskim od 15 listopada do 15 stycznia. Za okres niezdolności od 15 listopada do 17 grudnia (33 dni) pracodawca wypłacił mu wynagrodzenie chorobowe, a za okres od 18 grudnia do 15 stycznia pracownik powinien otrzymać zasiłek chorobowy. Pracownik ponownie zachorował w okresie od 18 lutego 2009 do 28 lutego 2009 – za ten okres pracownik powinien otrzymać wynagrodzenie chorobowe.

Jak wynika z przedstawionego przypadku, pracownik podjął pracę w listopadzie, a od 1 grudnia 2008 r. do 6 stycznia 2009 r. nieprzerwanie przebywa na zwolnieniu lekarskim.

W 2008 r. pracownik wykorzystał 14 dni zwolnienia chorobowego u poprzedniego pracodawcy. Trzeba jednak jeszcze dokładnie sprawdzić w świadectwie pracy, czy za te 14 dni pracownik otrzymał u poprzedniego pracodawcy wynagrodzenie chorobowe, czy był to okres zasiłkowy.

Za 14 dni u poprzedniego pracodawcy pracownik otrzymał wynagrodzenie chorobowe

Zgodnie z przepisami Kodeksu pracy, z tytułu niezdolności do pracy z powodu choroby trwającej w roku kalendarzowym łącznie do 33 dni pracownik otrzymuje wynagrodzenie chorobowe. Zatem wszystkie

okresy niezdolności do pracy, które wystąpiły w danym roku kalendarzowym należy zsumować. W omawianym przypadku pracownik powinien zatem otrzymać wynagrodzenie chorobowe za 19 dni (od 1 do 19 grudnia), a od 20 dnia niezdolności, tj. od 20 grudnia, nabył już prawo do zasiłku chorobowego. Trzeba bowiem uwzględnić czternastodniowy okres niezdolności do pracy, za który pracownik otrzymał wynagrodzenie u poprzedniego pracodawcy (14 dni + 19 dni = 33 dni). Od 20 grudnia pracownik przebywa zatem na zasiłku chorobowym. W tym wypadku z 1 stycznia 2009 pracownik powinien otrzymywać zasiłek chorobowy.

Za 14 lub mniej dni pracownik otrzymał zasiłek chorobowy

Możemy mieć również do czynienia z przypadkiem, w którym pracownikowi za te 14 dni niezdolności do pracy u poprzedniego pracodawcy przysługiwał zasiłek chorobowy (np. wypłacany w związku z wypadkiem przy pracy lub w związku z kontynuacją zwolnienia lekarskiego z ubiegłego roku). Wówczas pracownikowi za okres od 1 do 31 grudnia będzie przysługiwało wynagrodzenie chorobowe (31 dni) i w konsekwencji z 1 stycznia 2009 r. nadal przez 33 dni powinien mieć wypłacane wynagrodzenie chorobowe. Zasiłek chorobowy będzie mu przysługiwał dopiero od 34 dnia niezdolności do pracy, tj. od 3 lutego 2009 r.

Beata Naróg
specjalistka prawa pracy